

Los empleadores de trabajadores estacionales deben tener un plan de mitigación de riesgos de incorporación para reducir el riesgo de difundir COVID-19 en el lugar de trabajo al contratar mediante la evaluación de trabajadores estacionales que realizan una variedad de trabajos en Idaho. Esta guía sule a negocios o industria específica los pasos para la seguridad laboral y mitigación de riesgos continua para los empleados. Esta guía está destinada a proporcionar apoyo para la contratación de empleados y no tiene la intención de proporcionar orientación sobre cómo manejar a los empleados enfermos identificados después de comenzar a trabajar.

Los planes de mitigación de riesgos de incorporación no necesitan presentarse para su revisión o aprobación. Sin embargo, es para garantizar y alentar la confianza de los trabajadores, vendedores, patrocinadores y consumidores, empleadores de trabajadores temporales y para hacer que sus planes estén disponibles, si se solicita.

Los trabajadores estacionales representan un grupo diverso de empleados que operan en diversos entornos laborales. Los trabajadores estacionales son empleados que realizan labores o servicios de forma estacional. Industrias que tienen trabajadores estacionales comúnmente contratados son turismo y hospitalidad, construcción, jardinería, campamentos de verano, agricultura, extinción de incendios forestales, recreación y venta al por menor de vacaciones y personal para eventos. La orientación debe ser adaptado adecuadamente a entornos de trabajo específicos para cumplir con los objetivos de mitigación de COVID-19. Trabajadores estacionales pueden trabajar solo o en grupo, y la naturaleza del trabajo puede requerir que se separen o se requiera que trabajen muy juntos; pueden ser empleados nuevos o empleados que trabajan regularmente para una industria cada temporada; pueden ser residentes de su comunidad o viajar desde otra parte del estado, país, o el mundo para proporcionar personal durante las necesidades de sobretensión estacionales. Es importante tener en cuenta que la ubicación de origen de los trabajadores estacionales puede tener una carga de enfermedad COVID-19 menor o mayor que en la ubicación del empleo estacional. Finalmente, los empleados estacionales pueden no estar familiarizados con el idioma local, cultura, recursos y regulaciones.

1. La incorporación de empleados estacionales puede ocurrir tanto antes de que el empleado comience a trabajar como a el momento de su inicio:

A. Consideraciones para tomar al inicio cuando el empleado está contratado al menos dos semanas antes de la fecha de inicio.

- Verificar si hay restricciones de viaje para los empleados, ubicación de origen están en su lugar que podría evitar que el empleado viaje al lugar de empleo. Para restricciones a extranjeros nacionales debido a COVID-19, ver <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/travelers/map-and-travel-notice.html>
- Dos semanas antes del inicio del trabajo, contacte al empleado estacional entrante y

haga preguntas acerca de los diagnósticos, síntomas de COVID-19 y exposiciones potenciales a COVID-19. Todos los empleados entrantes deben recibir las mismas preguntas.

- Las personas que son sintomáticas y no tienen buscaron atención médica debe ser recomendada a obtener atención médica y ser evaluado por COVID-19.
- Personas que han sido solicitadas por un público funcionario de salud o un proveedor médico para aislarse porque tienen un caso probable o confirmado de COVID-19, se debe aconsejar que no viaje ni se presente a trabajar hasta que hayan sido dados de alta de aislamiento. En la mayoría de las situaciones, el aislamiento es recomendado por 14 días.

COVID-19 ORIENTACIÓN PARA LA INTRODUCCIÓN DE TRABAJADORES ESTACIONALES EN IDAHO

Después de que se cumplan todos los criterios

30 de mayo - 12 de junio ***

- Personas que han estado expuestas y están bajo supervisión debe, completar su período de seguimiento en su jurisdicción, excepto como se describe en la Sección B.
- Las personas que trabajan en crítica infraestructura que ha tenido una exposición, pero permanecen asintomático puede viajar a informar al trabajo, si pueden hacerlo sin exponer a los demás.

- Considere el requisito para los empleados para autocontrolar su temperatura y síntomas, use una cubierta para la cara todas las veces durante al menos 14 días después de la última exposición, mantener al menos seis pies de otros y lavarse las manos por 20 segundos y/o use desinfectante para manos frecuentemente durante todo el día.

• Informar al empleado estacional entrante de la transmisión local actual de la comunidad COVID-19 en el estado y regulaciones en caso de que esto afecte el deseo del empleado de trabajar o su fecha de inicio

B. Consideraciones para el primer día de trabajo tanto para contrataciones como para los pre contratados como inmediatas

• Haga las mismas preguntas antes de la entrada de los empleados para diagnósticos, síntomas, y posibles exposiciones a COVID-19. A todo empleado nuevo se les deben hacer las mismas preguntas

• Personas que tienen síntomas de COVID-19 y no ha buscado atención médica, debe ser aconsejada hacerlo antes de comenzar a trabajar. Hacerse la prueba es recomendado si está disponible

• Determinar si los empleados tienen mayor riesgo de enfermedad grave y ofrecer deberes que

minimizan su contacto con otros, si el trabajador está de acuerdo.

• Las personas que no tienen síntomas y que han estado expuestos a alguien con COVID-19 sintomático en los últimos 14 días debe preguntarse sobre las circunstancias de los criterios de exposición y seguimiento y recomendaciones hechas por su departamento de salud local y de acuerdo con la guía del CDC.

- Exposición comunitaria: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/php/publichealth-recomendaciones.html>
- Exposición de viaje: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/php/riskassessment.html>
- Exposición del trabajador de infraestructura crítica: <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/comunidad/trabajadorescriticos/implementando-practicas-de-seguridad.html>

C. La incorporación debe incluir la determinación donde un empleado estacional irá por un cuidado médico y donde el empleado puede auto aislarse, especialmente si el empleado se está reubicando por trabajo estacional.

• Determinar a dónde puede ir un empleado para recibir atención médica, incluidas las pruebas de COVID-19, si se enferman o desarrollan algún síntoma listado arriba. Si el empleador no tiene una unidad médica, desarrolle un plan de a donde los empleados irán si se enferman.

• Determine dónde se auto aislará el empleado si se enferman, si el empleador está proporcionando vivienda, determinar si ese alojamiento es adecuado para el autoaislamiento (por ejemplo, una sola cabina de ocupación versus barracas, dormitorio, preferiblemente con baño propio que no se comparte con otros empleados); si no, determine si el empleado tiene un plan en dónde auto aislarse si se enferman.

***** Las fechas son objetivos estimados**

COVID-19 ORIENTACIÓN PARA LA INTRODUCCIÓN DE TRABAJADORES ESTACIONALES EN IDAHO

Después de que se cumplan todos los criterios
30 de mayo - 12 de junio ***

2. Considere asignar a los empleados estacionales a deberes que los mantienen separado de otros por dos semanas (por ejemplo, formación en línea en una oficina cerrada, deberes solitarios en el campo, puestos de no contacto con el público, noche de vigilia, etc.)

3. Considere agrupar a trabajadores estacionales por dos semanas (por ejemplo, asignarlos a un equipo de entrenamiento, un dormitorio, a comer en un solo grupo, etc.) y monitoree los síntomas de COVID-19

4. Asegúrese de que haya capacitación de los empleados sobre los síntomas, propagación y precauciones del COVID-19

Los empleadores deben proporcionar capacitación de una manera que sea fácilmente comprensible por todos los empleados, incluidos en varios idiomas según sea necesario.

- Qué es COVID-19 y cómo se propaga.
- Síntomas de COVID-19 y cuándo buscar cuidado
- Prevenir la propagación a otros si está enfermo
- Medidas para prevenir la propagación de COVID-19 en el lugar de trabajo
- Qué hacer si otro empleado está enfermo
- Regulaciones locales y estatales sobre COVID-19, incluido el uso de la careta de tela o revestimientos
- Explicar el distanciamiento físico, estas medidas se les están pidiendo medidas a todos y los empleados estacionales no son la excepción.

Resources

Coronavirus website, Centers for Disease Control and Prevention (CDC). <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/index.html>

Symptoms of Coronavirus (CDC)

<https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/symptoms-testing/symptoms.html>

Resources for Shared or Congregate Housing Facilities (CDC). <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/sharedcongregate-house/index.html>

Resources for Businesses and Employers (CDC). <https://www.cdc.gov/coronavirus/2019-ncov/community/organizations/businesses-employers.html>

Guidance on Preparing Workplaces for COVID-19 (OSHA). <https://www.osha.gov/Publications/OSHA3990.pdf>

*** Las fechas son objetivos estimados